



لائحة إدارة التطوع والتطوعين

لواء
رئيس مجلس الإدارة

أ.نواف عبدالرحيم العامری





مفهوم التطوع:

التبرع بالجهد أو المال أو الوقت أو الاثنين معاً، للقيام بعمل أو أنشطة لخدمة المجتمع ليس مطالباً به الفرد أو مستوى عنه ابتداء بدافع غير مادي، ولا يأمل المتطوع الحصول على مردود مادي من جراء تطوعه، حتى ولو كان هناك بعض المزايا المادية، فهي لا تعادل الجهد والوقت المبذول في العمل التطوعي.

(أ) أهمية العمل التطوعي للمجتمع:

- سد العجز في بعض المهارات التي يحتاجها المجتمع .
- تحويل الطاقات الخامدة إلى طاقات منتجة
- المتطوع من داخل المجتمع يكون أدرى بأبعاد المشاكل وكيفية التعامل معها.
- تعبئة الطاقات البشرية والمادية وتوجيهها نحو العمل الاجتماعي

(ب) للهيئات والمؤسسات والجمعيات

- سد النقص الذي تعاني منه الهيئة أو المؤسسة او الجمعية في عدد الوظائف .
- مساعدة الهيئات والمؤسسات و الجمعيات للتعرف على احتياجات المجتمع وتعريف الهيئة للمجتمع
- الدفع عن الأفكار التي تقوم عليها الهيئات والمؤسسات والجمعيات في المجتمع وترويجها وجذب المساعدة والمادمة والمعنوية لها .
- تقليل الأعباء المالية.

ج) للمتطوعين

اكتساب خبرة استثمار أوقات الفراغ بطريقة مجده و توجيه الطاقات الكامنة في القواعد الصحيحة.

إشباع الكثير من الحاجات النفسية والاجتماعية مثل إثبات الذات، النجاح، وال الحاجة إلى الانتماء والأمن .



من هو المتطوع:

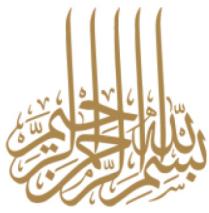
هو الشخص الذي يتمتع بمهارة أو خبرة لأداء واجب اجتماعي طواعية و اختياره له لا يكون له أي مردود مادي أو وظيفي مقابل لجهده المبذول .

أهداف إدارة التطوع بالجمعية:

تهدف إدارة التطوع إلى تحقيق عدد من أهدافها الإنسانية السامية والنبيلة، وذلك من خلال تزويد الجمعية بالأعداد المطلوبة من الأفراد من لهم خبرات ومهارات يمكن لها النهوض بالعمل الاجتماعي داخل الجمعية بما يساعدها على تحقيق أهدافها . ويمكن الهدف الأساسي في تنظيم عملية التطوع وتوجيه جهود المتطوعين، ووضع الخطط والبرامج التدريبية الازمة لهم، ومتابعة أعمالهم وتقويمها بما يضمن الاستفادة من قدراتهم بالشكل الصحيح بما يحقق الأهداف التي تسعى الجمعية لتحقيقها.

المجالات التطوعية :

- العلاقات العامة والإعلام
- المشاركة في الحملات الدعائية .
- المشاركة في تنظيم المعارض التوعوية .
- المشاركة في التغطيات الصحفية ونشر الأخبار.
- المشاركة في التعريف بأنشطة الجمعية.
- الخدمة الاجتماعية والثقافية وتقديم التدريب والتعلم والدورات.

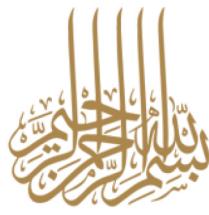


أهمية العمل التطوعي :

- المشاركة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.
- تعزيز القيم النبيلة والإنسانية والمشاركة في توحيد النسيج المجتمعي ومواجهة الظواهر المسيئة.
- حماية الشباب والفنانات المختلفة من السلبيات الاجتماعية والنفسية التي يتعرضون لها لكون التطوع سلوكاً ينمي روح الإرادة والعمل العام والعطاء.
- تنمية المواطن وتحقيق الانتماء الاجتماعي.
- تحسين متطلبات العمل وتلبية مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين.

أهمية العمل التطوعي :

- المشاركة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.
- تعزيز القيم النبيلة والإنسانية والمشاركة في توحيد النسيج المجتمعي ومواجهة الظواهر المسيئة.
- حماية الشباب والفنانات المختلفة من السلبيات الاجتماعية والنفسية التي يتعرضون لها لكون التطوع سلوكاً ينمي روح الإرادة والعمل العام والعطاء.
- تنمية المواطن وتحقيق الانتماء الاجتماعي.
- تحسين متطلبات العمل وتلبية مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين.



أشكال التحفيز والتقدير :

- زيادة مسؤوليات وسلطات المتطلع.
- مزيد من التدريبات المتخصصة.
- إدماجه ضمن هيكل المنظمة إن أمكن ذلك.
- إشعاره بالانتفاء للجمعية وإنجازاتها.
- تقديره دورياً بالتنسيق معه ليقف على مدى تطور أداؤه وقدراته.
- مكافأته معنوياً بتكريمه في تجمع عام للجمعية أو في حفلها السنوي أو خلال الانعقاد الدوري للجمعية العمومية.

رئيس نوف عبدالرحيم العماري	نائب رئيس دخيل الله بركات العماري	أمين الصندوق علي عبدالله محمد العماري	الأمين العام علي حمدان محمد العماري	وقت الحضور
نوف الحضور	د خيل الله الحضور	علي عبدالله الحضور	علي حمدان الحضور	وقت الحضور
عضو الحضور	عضو الحضور	عضو الحضور	عضو الحضور	وقت الحضور
عبد الله مصطفى أحمد العماري	سالم عبد الله محمد العماري	محمد أحمد الشمراني	علي حمدان محمد العماري	وقت الحضور

رئيس نوف عبدالرحيم العماري	نائب رئيس دخيل الله بركات العماري	أمين الصندوق علي عبدالله محمد العماري	الأمين العام علي حمدان محمد العماري	وقت الحضور
نوف الحضور	د خيل الله الحضور	علي عبدالله الحضور	علي حمدان الحضور	وقت الحضور
عضو الحضور	عضو الحضور	عضو الحضور	عضو الحضور	وقت الحضور

الختم :

رئيس مجلس إدارة الجمعية
أ / نواف عبد الرحيم العماري

نوف

